

2011: novidades até o fim

Final de ano a vista. Ano este que até os 45 minutos do segundo tempo apresenta ações por melhorias. Das que você viu se desenrolar ao longo de 2011 estão a pesquisa de satisfação, as palestras do projeto de educação financeira e previdenciária, e as eleições de novos integrantes para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. Mais ainda tem um e-learning, curso à distância, chegando para os profissionais de Desenvolvimento Humano e Organizacional do Grupo, uma área exclusiva sobre finanças e previdência no site www.funsejem.org.br, e uma alternativa de plano de aposentadoria aberto e diferenciado para os familiares dos participantes da Funsejem. Confira matéria detalhada nas páginas 4 e 5 desta edição. →

SAIBA MAIS



Contribuição adicional de final de ano

O fim do ano chegou! Essa é a última chance de fazer uma adicional e aproveitar o incentivo tributário sobre as contribuições ao seu plano de aposentadoria. Pela legislação, o participante pode abater os aportes que faz, até o limite de 12% de sua renda bruta anual, no modelo completo de declaração de ajuste anual de imposto de renda (no modelo simples, a dedução entra no desconto padrão de 20%).

Os interessados em se beneficiar desta vantagem fiscal ainda em 2011 devem fazer a contribuição adicional até 28 de dezembro, por depósito em conta corrente. Basta contatar a Funsejem para obter os dados bancários e, depois da transação realizada, encaminhar à Fundação uma cópia do comprovante do depósito, bem como o formulário da contribuição preenchido (ele está disponível no site www.funsejem.org.br e nos canais de DHO de sua empresa). ☑

Nota: A adicional também pode ser feita via folha de pagamento, mas para este ano, o prazo para desconto já se encerrou.

*A Funsejem
deseja a todos os
participantes e
seus familiares um
Feliz Natal e um
Ano Novo repleto de
paz, saúde e alegria!*



A Funsejem anuncia, depois de mais de um ano de consultas e cotações, um plano aberto de aposentadoria privada voltado aos familiares de seus participantes, até a terceira geração.

Como você lerá na página 10 desta edição, o banco escolhido foi o Safra. A instituição foi a que apresentou a melhor proposta financeira e contratual, dentre as que contatamos.

Ressalto que o papel da Fundação foi o de apenas negociar condições que consideramos vantajosas ao participante, como a que o isenta da taxa de carregamento, normalmente

cobrada sobre as contribuições. A administração do fundo e a rentabilidade serão de competência exclusiva do Safra. É como se fosse um convênio que lhe garante um desconto, um preço menor na aquisição de um produto, por você ser participante da Fundação. O produto neste caso é um plano de aposentadoria para seus filhos, netos, cônjuge, noras, genros e enteados.

Esperamos que goste.

Paulo Roberto Pisauro,
diretor superintendente da Funsejem

FUNSEJEM EM NÚMEROS • NOVEMBRO/2011

PARTICIPANTES

Ativos e afastados contribuintes*	23.962	Autopatrocinados e diferidos	542
Suspensos	4.618	Expatriados	18
Aposentados e pensionistas	399	Total	29.539

* Número de participantes referente ao mês de outubro/2011.

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Aposentadoria, pensão, resgate, benefício por morte e invalidez	R\$ 2.960.141,89
---	-------------------------

CONTRIBUIÇÕES AO PLANO

Dos funcionários	R\$ 4.076.354,43	Das empresas	R\$ 2.728.663,76
------------------	-------------------------	--------------	-------------------------

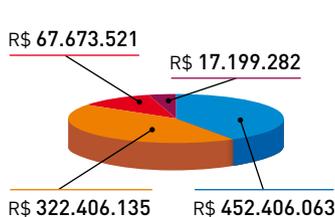
INVESTIMENTOS: DESEMPENHO

Modalidades**		Empréstimo	
Conservadora	1,01%	Juros	1,62%
Moderada	0,83%	Valor concedido	R\$ 1.362.191,07
Agressiva	0,65%	Carteira atual	R\$ 13.488.653,00
Superagressiva	-0,30%	Carteira máxima***	R\$ 18.096.242,52

** A rentabilidade das modalidades e a carteira máxima de empréstimos são estimadas (novembro/2011).

*** De acordo com a política de investimento, a carteira de empréstimo não pode ultrapassar 4% do patrimônio da gestão conservadora.

INVESTIMENTOS: ALOCAÇÃO POR MODALIDADE, GESTORES E PATRIMÔNIO****



Patrimônio **R\$ 859.685.000,16**

Gestores BNP Paribas, Bradesco, Itaú, Votorantim, Schroders, Western

■ Modalidade conservadora ■ Modalidade moderada
■ Modalidade agressiva ■ Modalidade superagressiva

**** Valores estimados do mês de novembro/2011.

CARTAS

“Gostaria de atualizar meu endereço. Como proceder?”

Everson Florentino, VC - Capivari de Baixo/SC

Resposta: A atualização de endereço e demais dados cadastrais pode ser realizada através do site da Funsejem, na área restrita, acessada com login e senha. Se preferir, o participante pode solicitar a alteração pelo Fale Conosco do site, pelo endereço funsejem@funsejem.org.br ou telefone (11) 3224-7300 (aceita chamadas a cobrar).

“Quero parabenizá-los pela excelente edição da revista Futuro, e nitidamente da esclarecedora e lúcida entrevista sobre os investimentos.”

Samuel de Almeida Lima, Votorantim Industrial S.A. - São Paulo – SP



Envie suas dúvidas, sugestões, críticas e elogios.

Praça Ramos de Azevedo, 254 - 1º andar
CEP 01037-912 - São Paulo/SP.

Escreva no envelope: “Carta para o Jornal Futuro”

E-mail: funsejem@funsejem.org.br

Site: www.funsejem.org.br - Fale com a Gente

Tel: (11) 3224-7300 - Fax: (11) 3224-7023



O jornal da Funsejem – Fundação Sen. José Ermírio de Moraes, Futuro, é uma publicação bimestral distribuída a todos os funcionários do Grupo Votorantim participantes do plano de previdência da Funsejem.

Presidente do Conselho Deliberativo Nelson Koichi Shimada Presidente do Conselho Fiscal André Monteiro Diretor-Superintendente

Paulo Roberto Pisauro Diretores Gilberto Lara Nogueira, Paulo Prignolato, Guilherme Rhinow e Samuel Saldanha Teixeira Gerente de Previdência Privada José Serafim de Freitas

Coordenação geral e jornalista responsável Cintia Santos, MTB nº 31.062 Reportagem Cássia Calzolari, MTB nº

59.686 Projeto Gráfico Arbore Comunicação Empresarial Fotografia Arquivo Funsejem e pessoal Im-

pressão Rush Tiragem 29.800 exemplares. Distribuição interna e gratuita. Impresso em papel produzido

a partir de florestas plantadas de eucalipto. Preservando matas nativas, em harmonia com o meio ambiente.



MISTO
Proveniente de fontes responsáveis
FSC® C044162

2011: conservadora é destaque

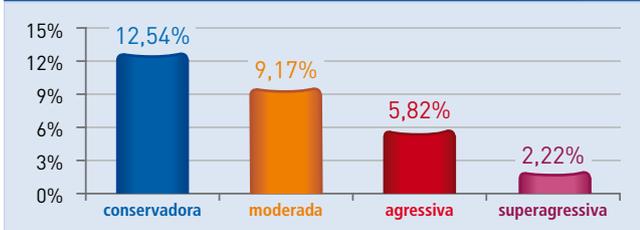


Este ano foi marcado por oscilações nas modalidades de maior risco, apenas o perfil conservador manteve-se estável, pois a modalidade é de baixo risco, 100% renda fixa. No mês de novembro, a conservadora, confirmando o bom desempenho ao longo do ano, rendeu 1,01%. Já a moderada, 0,83%, a agressiva, 0,65% e a superagressiva, -0,30%.

Acompanhe ao lado os resultados das modalidades nos últimos 12 meses, e os rendimentos deste ano, até o mês de novembro, com as variações de dois índices. O CDI, de baixo risco, e o IBrX, que faz parte da meta de rendimento das modalidades agressiva e superagressiva.

Agora, confira abaixo os resultados dos últimos 18 meses, período total em que a modalidade superagressiva está em operação:

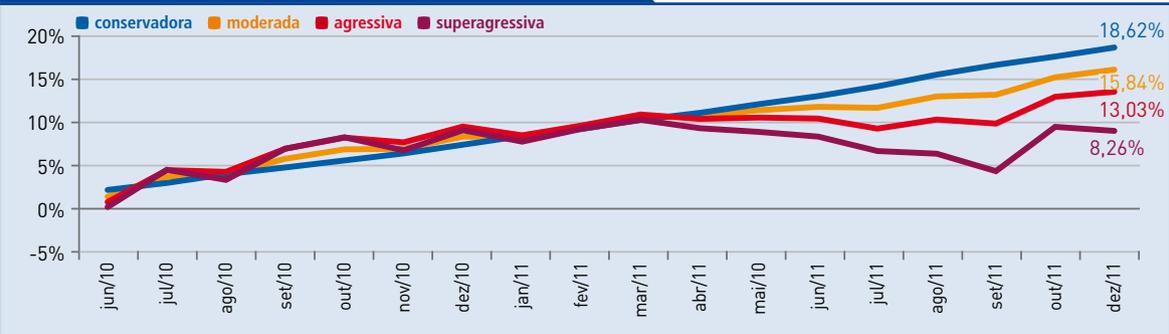
Rendimento acumulado 12 meses: dez/10 a nov/11



Rendimento acumulado: jan a nov/2011



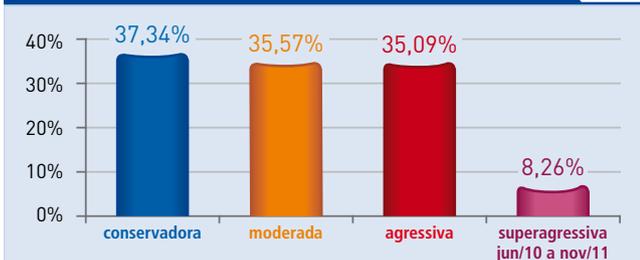
Resultados acumulados modalidades: últimos 18 meses



A diferença das modalidades de risco em relação à conservadora é observada quando consideramos apenas o ano corrente, de muita volatilidade. Se avaliarmos períodos mais longos, o desempenho difere um pouco menos, como mostra o gráfico ao lado de rendimento acumulado dos últimos 36 meses.

Dessa forma, as modalidades devem ser analisadas com foco no longo prazo, levando em consideração as baixas e altas que as rentabilidades de maior exposição ao risco podem sofrer durante o ano.

Rendimento acumulado 36 meses: dez/08 a nov/11



**O rendimento das modalidades em novembro foi estimado, pois ainda não havia sido finalizado até o fechamento desta edição. Para confirmar estes resultados, acesse o site da Funsejem a partir de 20 de dezembro.*

Giro 2011

Ações de educação financeira e previdenciária, portal para os profissionais de DHO, plano para familiares. A Fundação fez de tudo um pouco, sempre pensando em você.

O ano de 2011 está terminando. Para avaliar o comprometimento e a busca por melhorias ao seu plano de aposentadoria, preparamos uma matéria especial não só com as ações já implementadas, mas também com as novidades que estão saindo do forno, como o plano aberto de previdência para os seus familiares. Confira a seguir. 



4? 0 1 3 8 \$ 6 7 2 5 

Educação Financeira e Previdenciária

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Por um lado, avanços nos canais de comunicação, no atendimento e na avaliação geral dos investimentos feitos com o dinheiro que você poupa para a aposentadoria. Por outro, pontos que ainda prejudicam o bom conhecimento do plano por todos. Esses foram os principais resultados da segunda pesquisa de satisfação (disponível na íntegra no site), aplicada de fevereiro a abril deste ano, entre participantes e funcionários ainda não inscritos no Votorantim Prev.

A melhora na satisfação é positiva? Sim, claro, pois confirma que o caminho seguido está sendo o certo. Mais importante, porém, é detectar os pontos de atenção, fundamentais para as ações de progresso. Algumas já estão em andamento, como as palestras sobre o plano nas unidades. Outras estão com organização a pleno vapor, para iniciarem já no primeiro semestre de 2012. É o caso da central de relacionamento com o participante. Aguarde.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

- 1) Palestras BM&FBovespa: As ações do projeto de Educação Financeira e Previdenciária da Funsejem incluíram um ciclo de palestras sobre finanças pessoais, promovidas em parceria com a BM&FBovespa. Orçamento familiar, risco, juros, inflação, como fazer sobrar dinheiro, opções de investimento, importância do mercado de ações foram alguns dos assuntos abordados. Ao todo, 22 palestras foram realizadas a 1.034 funcionários e familiares. As unidades que não participaram já podem se preparar, pois o projeto terá continuidade em 2012.
- 2) Palestras Votorantim Prev e treinamento de DHOs: Para fortalecer a cultura previdenciária e intensificar a comunicação, a Fundação desenvolveu um projeto de aproximação com os participantes do plano, profissionais de Desenvolvimento Humano e Organizacional e funcionários ainda não contribuintes. Palestras sobre o Votorantim Prev nas unidades das empresas, e treinamento dado aos profissionais de DHO, multiplicadores do plano, estão entre as ações. O projeto completou um ano em novembro, com 36 visitas, 1.703 funcionários nas apresentações e 653 adesões, entre 759 funcionários que ainda não participavam do plano. Em 2012, o programa continua, começando pela Fibria.
- 3) Educação financeira no site: A Fundação organizou no site www.funsejem.org.br um espaço que reúne conceitos, informações e ferramentas sobre finanças e previdência. O conteúdo contempla instrumentos práticos de controle de despesa, cálculos e planejamento, como planilha de orçamento e simuladores de empréstimo, aposentadoria, imposto de renda e perfil de investimento. Nesta página também é possível encontrar galeria de vídeos, glossário e informações gerais. Veja matéria da página 12.

E-LEARNING E PORTAL AOS DHOS

Em dezembro, a Funsejem lançou um portal específico para os profissionais de Desenvolvimento Humano e Organizacional. O canal contempla um e-learning, curso à distância, sobre o Votorantim Prev. Regras do plano, procedimentos operacionais, formulários, contatos da equipe Funsejem entre outros assuntos completam este ambiente que deverá ser acessado por todos os DHOs, por meio de login e senha fornecidos pela Fundação em 2012. Leia mais na página 12.



PLANO PARA FAMILIARES

Com o objetivo de oferecer um plano de aposentadoria privada aos familiares dos participantes do Votorantim Prev e do VCNE (plano exclusivo da Cimentos no Nordeste e atualmente fechado a adesões), a Funsejem realizou um estudo de mercado em busca de um banco que oferecesse condições financeiras diferenciadas. A instituição vencedora das cotações realizadas foi o Safra. O plano estende-se aos cônjuges, filhos, noras, genros, enteados e netos de qualquer participante da Funsejem. Tem administração totalmente independente da Funsejem, que também não responde pela gestão financeira. Detalhes na página 10.

ELEIÇÕES DE CONSELHEIROS

Este ano, os participantes da Funsejem foram às urnas para eleger novos conselheiros, que já estão com a mão na massa. Isso mesmo, a posse acontece em fevereiro de 2012, mas os dirigentes já participam de reuniões, como ouvintes, e acompanham as decisões tomadas para este ano e o próximo, como forma de se inteirarem e se prepararem para o mandato de fato, que seguirá até o início de 2015.

O processo eleitoral foi finalizado no mês de outubro e definiu um terço das vagas dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. As demais cadeiras serão preenchidas em julho de 2012, por indicações das empresas patrocinadoras, conforme estabelece o estatuto da Fundação. A relação completa dos dirigentes está no site www.funsejem.org.br.



DE ARUS PARA VOTORANTIM PREV

Em fevereiro, de forma consciente e visando o futuro, 329 funcionários advindos da Portocel e da ex-Aracruz (atual Fibria) transferiram para o Votorantim Prev as reservas que formaram no plano Arus, plano oferecido até então por essas empresas. O processo, de continuidade à poupança previdenciária, teve início em 2009, quando esses funcionários aderiram ao plano Votorantim Prev, após a Funsejem ter realizado palestras, apresentando os impactos em caso de resgate, e as vantagens da transferência.

Votorantim **REV**

CERTIFICAÇÃO DE DIRIGENTES E TREINAMENTOS

Este ano, mais sete dirigentes da Fundação foram certificados pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). São eles: os diretores Paulo Prignolato e Gilberto Lara Nogueira, o conselheiro fiscal André Monteiro, e os conselheiros deliberativos Nelson Koichi Shimada, Eduardo Cavalcanti de Oliveira Maciel, Luiz Marcelo Pinheiro Fins e Renato Maia Lopes. A legislação define que sejam certificados os administradores e demais participantes do processo decisório dos investimentos. Ao todo, 41% dos dirigentes da Funsejem foram aprovados no processo. Para 2012, a certificação deverá atingir o patamar de 50%.

A equipe administrativa da Fundação também participou de treinamentos, como o de comunicação e atendimento, promovido internamente, além de palestras e eventos, dentre os quais o V Seminário de Educação Previdenciária organizado pela Previc, SPPC e Abrapp e o 32º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão, promovido pela Abrapp.

ICSS
PROFISSIONAL
CERTIFICADO



Vale a pena poupar!



É uma forma de poupança de longo prazo que tem por objetivo principal evitar que a pessoa sofra redução drástica de renda na aposentadoria". É assim que Marcos Antonio Azeituna Cavanilla, aposentado pela Funsejem, descreve a importância do benefício em sua vida. Em 1969, ele começou a trabalhar nas Indústrias de Papel Simão que posteriormente foi adquirida pela Votorantim Celulose Papel, hoje Fibria, onde permaneceu até 2009. "Foram 40 anos no mesmo Grupo econômico, os quais trabalhei nas áreas Contábil, Florestal e Logística".

EU RECOMENDO ÀQUELES QUE AINDA NÃO ADERIRAM QUE O FAÇAM

Ele destaca como fato marcante as fusões de empresas que ocorreram ao longo de sua trajetória. "Sempre foram motivo de apreensão entre os funcionários". Mas quando



o assunto é carinho e saudade ele não esquece o bom relacionamento que teve com os outros profissionais. "Você acaba obtendo uma identidade ao longo do tempo, por exemplo: "o Marcos da Votorantim", sem falar a proximidade com os negócios e o vocabulário do mundo corporativo, são coisas que trazem boas lembranças".

Em 2009 a rotina mudou. Marcos passou a receber benefícios mensais da Funsejem. "Meu dia a dia é outro. Sou amante de atividades

físicas como corrida, ciclismo, natação e, hoje posso desfrutar desse hobby de forma mais dedicada. E também não levanto mais às 5h30 da manhã, coisa que fiz durante muitos anos". Além disso, ele dedica parte do tempo, de forma voluntária, à gestão de um condomínio. Sobre se valeu a pena poupar na Fundação, ele não tem dúvida: "Eu recomendo àqueles que ainda não aderiram que o façam".

ESPAÇO DO PARTICIPANTE

Poupança para todos



É uma segurança. No futuro irei precisar desse benefício". É assim que Fabiana Ribeiro Machado, participante da Funsejem desde 2005, declara a importância de ter o plano de previdência complementar Votorantim Prev. Ela é auxiliar de produção do Setor de Organização e Compensação da Votorantim Siderurgia, na Fazenda Bom Sucesso, em Vazante (MG).

Fabiana está convencida de que fazer uma reserva para o futuro é fundamental, e diz satisfeita: "Participar deste plano é muito bom, todo mundo tem que participar. É importante, porque quando eu parar de trabalhar vou receber esse dinheiro, o benefício não vai ficar para o governo". Ela aproveita a oportunidade e deixa uma mensagem aos funcionários do Grupo Votorantim que ainda não ingres-

saram no plano de benefícios: "O valor que pago é baixo, é uma quantia que qualquer um pode pagar. Participar é lucro, pois é uma poupança que tem retorno".

Para o futuro, Fabiana faz planos, e a Fundação tem participação especial no que está por vir. "Quando me aposentar e receber o complemento da Funsejem, espero ter saúde e aproveitar o que deposei quando era participante".

PARTICIPAR É LUCRO, POIS É UMA POUPANÇA QUE TEM RETORNO





Educação financeira: eu quero ou preciso?

Como fazer um orçamento pessoal? O que fazer com o dinheiro que sobra? Essas foram algumas das principais questões abordadas no ciclo de palestras sobre finanças pessoais, que a Funsejem promoveu em parceria com a BM&FBovespa durante este ano. As palestras terão continuidade em 2012, mas para ressaltar alguns assuntos, apresentamos uma entrevista com o professor de educação financeira da BM&FBovespa José Alberto Netto Filho.

IMPORTÂNCIA DA EDUCAÇÃO FINANCEIRA

“Muitas pessoas acreditam que educação financeira é apenas uma questão de números. Mas não é só isso. Podemos dividi-la em duas partes: comportamento e numérica. A parte comportamental analisa o modo de agir da sociedade perante o consumo, e visa trabalhar de forma adequada a relação crédito versus sonho de consumo. O objetivo da educação financeira é que as pessoas reflitam e entendam que não precisam deixar de comprar, mas é necessário se planejar e não agir de maneira impulsiva. Uma dica interessante é se perguntar quando estiver prestes a utilizar o cartão de crédito: eu quero ou preciso? A partir daí é possível fazer uma reflexão sobre a necessidade do consumo em questão.

A parte numérica também é fundamental quando se deseja obter controle sobre as finanças



pessoais. Neste caso é importante ter uma planilha orçamental que abranja créditos e débitos, mas além de criá-la é essencial segui-la com precisão. A planilha é o ponto inicial para se trabalhar as reservas, ela proporciona traçar uma direção sobre a entrada e saída de dinheiro. Aqui se enquadra uma frase muito reflexiva: A maioria das pessoas não planejam fracassar. Fracassam porque não planejam”.

PLANEJAMENTO

“Não existe fórmula mágica para poupar e ter educação financeira. Ela não está atrelada ao grau de intelectualidade e é independente da idade. Para se educar financeiramente, a pessoa terá que reformular seu comportamento, pois sem mudança de atitude não adianta planilha de orçamento. Um dos grandes problemas, é que o jovem pensa que não irá envelhecer. Por isso, é preciso implantar a cultura da poupança, e a partir dela criar disciplina para guardar dinheiro e ao mesmo tempo ter qualidade de vida, e por consequência garantir um futuro tranquilo”.

ORÇAMENTO PESSOAL

“É primordial ter ciência do valor que está entrando e saindo de sua conta. É indicado guardar, mensalmente, 10% de sua renda, o que não é fácil. É uma disciplina ao longo do tempo.

Muitas vezes, as pessoas se enganam achando que comprar uma coisa aqui e outra ali não irá fazer diferença, mas estão se iludindo, esta atitude já fura o orçamento. É importante fazer uma listagem dos gastos, para que os realize de forma controlada e reduzida, afinal não tem recompensa sem sacrifício. Ressalto que não precisamos matar sonhos, mas às vezes postergar sua realização é mais coerente para evitar o pagamento de juros.

Outro ponto de atenção, é com relação às compras antes do recebimento do salário. Neste caso, o uso do cartão de crédito é tentador, mas também perigoso. É preciso se atentar aos juros para não entrar em uma bola de neve, rompendo o limite do cartão de crédito, por conta de desejos momentâneos”.

INVESTIMENTO

“Sobrou dinheiro? O que devo fazer? Cada pessoa tem um objetivo, portanto depende do que se pretende fazer para que se determine no que investir. São muitas as opções: aplicação na poupança, previdência complementar, tesouro direto, ações, fundos de renda fixa, e etc. O que importa é garantir uma segurança. Fazer um seguro para o futuro”.



Estresse

Fique atento
aos sintomas e
controle este mal

Entrevista com
Dr. Sérgio Almeida
de Oliveira

Você já deve ter ouvido ou dito a alguém: “está estressado?”. Essa questão tão corriqueira que pronunciamos em nosso dia a dia, ajuda a definir o nosso estado físico e emocional. Mas afinal, o que é o estresse? Para entender melhor sobre este assunto, leia a entrevista a seguir, com o cirurgião cardiovascular Sérgio Almeida de Oliveira, do hospital Beneficência Portuguesa de São Paulo.

O que é o estresse? Como ele é provocado?

O estresse (stress em inglês) é uma resposta normal do organismo frente a situações de perigo ou ameaça. É, portanto, uma maneira que o sistema de defesa do organismo usa para se proteger. Esta reação desencadeada esporadicamente é bem tolerada e útil ao organismo. Entretanto, quando exagerada, torna-se um elemento prejudicial à saúde, isto é, sobre a harmonia física e mental.

Em situações de perigo, real ou imaginário, o sistema nervoso autônomo estimula algumas glândulas, liberando substâncias como a adrenalina e a cortisona, que rapidamente aceleram os batimentos

cardíacos, a respiração, elevam a pressão arterial, dilatam as pupilas, preparando o paciente para reações de defesa ou ataque.

Quais são os sintomas?

Os sintomas e os sinais (subjetivos) são muitos e variáveis, podendo ocorrer isoladamente ou em combinações. Os mais frequentes entre os sintomas cognitivos são: ansiedade, incapacidade de concentração e alteração da memória. Já os sintomas emocionais são: irritabilidade, insatisfação e depressão. Entre os sinais mais frequentes podem ocorrer dores, até mesmo precordiais, náuseas, tonturas, entre outros. Como consequência podem ocorrer distúrbios comportamentais, como comer muito ou pouco, insônia ou sonolência, dificuldade no relacionamento social, e até mesmo o uso excessivo de álcool ou drogas. Estas manifestações não são específicas do estresse e precisam ser julgadas criteriosamente.

Quais problemas pode causar?

As pessoas reagem diferentemente ao estresse. O mesmo grau de estresse pode ser bem tolerado por algumas pessoas, mas excessi-

vo para outras. Para determinadas pessoas esta pressão causada pelo estresse, funciona como motivação ajudando-as a produzir mais e sentir-se bem. É importante aprender a reconhecer esses sinais e sintomas, e procurar encontrar um equilíbrio evitando as consequências maléficas do estresse.

O estresse pode afetar o coração?

O estresse exagerado, fora do controle, certamente poderá acarretar problemas ao coração. Este male de forma intensa e prolongada pode afetar a saúde, sendo reconhecido como importante fator de risco para o infarto do miocárdio e acidente vascular cerebral.

Como diminuir o estresse?

A vida nos tempos atuais é muito intensa, e exige muito das pessoas. O mundo globalizado nos expõe instantaneamente aos problemas da humanidade, nos quais as más notícias ganham maior divulgação, e exercem sobre nós apreensão e temor, o que aumenta o nível de estresse. Não há como evitá-lo, mas precisamos aprender a controlá-lo, por nós mesmos ou com a ajuda de um médico ou psicólogo. 

Preserve sua poupança com a portabilidade



A portabilidade é uma das melhores alternativas que os participantes de planos de aposentadoria privada têm para dar continuidade à poupança previdenciária, migrando os recursos formados de um plano para outro. Saiba mais abaixo:

O QUE É PORTABILIDADE?

É a transferência de saldo previdenciário de um plano de aposentadoria privada para outro. Na Funsejem, os interessados nesta transferência a outro plano levam 100% do saldo de participante, mais 100% do saldo formado pela Votorantim, para a entidade previdenciária ou companhia seguradora escolhida.

POSSO PORTAR O SALDO DE OUTRO PLANO PARA CÁ?

Sim, desde que o plano de onde virão seus recursos seja de um modelo PGBL ou de uma entidade fechada. A autorização e o total a ser transferido devem ser verificados na entidade de onde sairá seu saldo. Em seguida, a Fundação deve ser contatada pelo telefone (11) 3224-7300 (de segunda a sexta-feira, das 8h00 às 17h30, aceita chamadas a cobrar) ou pelo endereço funsejem@funsejem.org.br.

POSSO PORTAR MEU SALDO A OUTRO PLANO A QUALQUER MOMENTO?

Não. A portabilidade da Funsejem a outro plano só é possível quando o participante desliga-se ou é desligado da empresa patrocinadora.

COMO SOLICITAR A PORTABILIDADE NA FUNSEJEM?

Você deve preencher o formulário disponível nos canais de DHO de sua empresa e no site www.funsejem.org.br. Depois, envie-o diretamente à Fundação ou por meio do seu DHO, junto com cópias simples dos documentos listados no próprio formulário: rescisão, RG, CPF e comprovante de residência.

QUAL O PRAZO PARA SOLICITAR A PORTABILIDADE?

Para quem deseja trazer recursos de outro plano para cá, não há prazo limite. Para quem quer levar o saldo formado na Funsejem a outro plano, o prazo é de até 60 dias, contados da data que o participante recebe seu extrato de desligamento. 

PASSO A PASSO AO SE DESLIGAR DA EMPRESA

- 1) Solicite o extrato de desligamento ao seu DHO local, ou diretamente à Funsejem pelo email funsejem@funsejem.org.br ou telefone 11 3224-7300 (de segunda a sexta-feira, das 8h00 às 17h30, aceita chamadas a cobrar). 
- 2) Com o extrato em mãos, analise os cálculos realizados para cada uma das opções: portabilidade, benefício proporcional diferido, resgate, autopatrocínio e aposentadoria. 
- 3) Depois de se decidir por umas opções, preencha o formulário e envie-o à Fundação diretamente, ou por meio do DHO local, com os documentos listados no próprio formulário. 

Plano Família Funsejem: chegou!

Depois de realizar diversas cotações ao longo de mais de um ano, a Funsejem anuncia uma alternativa de plano aberto de previdência privada a custos reduzidos para sua família. O banco com quem a Fundação firmou um convênio para a oferta deste produto diferenciado é o Safra, por ter conjugado requisitos de melhores condições financeiras e contratuais. Agora, veja outras informações sobre esta novidade. 

PGBL: nele, é possível deduzir as contribuições da base de cálculo do imposto de renda, até o limite de 12% da renda bruta anual. Com isso, você paga menos imposto durante a fase de formação da poupança previdenciária. No momento do resgate, o imposto é aplicado sobre o total dos recursos recebidos.

VGBL: aqui, você não deduz as contribuições da base de cálculo do imposto de renda. Em compensação, no momento do resgate, você é tributado somente sobre a rentabilidade conquistada pelo fundo e não sobre o total dos recursos a receber.

QUEM PODE SE INSCREVER

Cônjuge, filhos, noras, genros, enteados e netos de qualquer participante da Funsejem: ativos, autopatrocinados, vinculados e aposentados.

CARACTERÍSTICAS GERAIS

Contribuição mensal: tem valor mínimo de R\$ 50,00 e pode ser paga via boleto bancário ou debitada em conta do Safra, no caso de quem é correntista.

Contribuição esporádica: tem valor e periodicidade livres.

Tipo do plano: PGBL e VGBL.

Perfis de investimento: o plano apresenta três classificações de fundo de investimento.

- 1) Baixo risco: investimentos 100% renda fixa.
- 2) Médio risco: investimentos de até 20% na renda variável (mercado de ações) e o restante renda fixa.
- 3) Alto risco: investimentos de até 49% na renda variável (mercado de ações) e o restante renda fixa.

Carência para resgate ou transferência: 60 dias.

Custos administrativos: Não há taxa de carregamento, normalmente cobrada sobre cada depósito. Quanto à taxa administrativa, é aplicada a valores inferiores aos praticados pelo mercado, variando de 0,8% a 1,5%, conforme o perfil de investimento escolhido (baixo, médio ou alto risco) e patrimônio.

Inscrição: a partir de 16 de dezembro de 2011.

CONTATO PARA INSCRIÇÃO E MAIS INFORMAÇÕES

Pelos canais de atendimento do banco Safra, que são:

Telefone: 0300-105-1234 - Opção Previdência

Email: previdencia@safra.com.br

Site: http://www.safraasset.com.br/hotsite/AE2/default_AE.htm



Políticas de Investimentos 2012

Posição mais conservadora

A Funsejem já aprovou sua política de investimentos para 2012. O próximo ano terá um posicionamento de proteção. Isso porque, o benchmark, ou seja, a meta de ganho das gestões agressiva e superagressiva determinadas para o ano que vem é mais cauteloso. Na agressiva, ela deixou de ser 70% do IMA Geral e 30% do IBrX, mais 2% ao ano para ser 80% do IMA Geral mais 20% do IBrX. Na superagressiva, a composição dos índices diminuiu de 60% do IMA Geral e 40% do IBrX, mais 2,5% para 60% do IMA Geral e 40% do IBrX. No caso da conservadora, a meta de retorno deixou de ser CDI mais 0,75% ao ano para ser CDI mais 0,50% ao ano.

As mudanças alteraram os limites de alocação em renda variável (segmento de aplicações de alto risco). Na agressiva, ela passou de 0% a 50% para de 0% a 30%. Já na superagressiva foi de 30% a 50% para de 20% a 50%. Os limites de risco VaR* dessas duas modalidades foram reduzidos, a perda diária será de 1,00% na agressiva, e 1,70% na superagressiva (ambos com intervalo de confiança de 95%). Com relação à gestão conservadora, não há diferença entre os limites de riscos atuais.

Dentre as principais definições, podemos destacar também, alterações relacionadas ao programa de empréstimos. A carteira de empréstimos, que atualmente remunera a modalidade de investimentos conservadora passará a remunerar as quatro modalidades de investimentos: conservadora, moderada, agressiva e superagressiva. Sendo assim, o limite de aplicação passará de 4% do patrimônio da modalidade conservadora para 3% sobre o total dos recursos garantidores dos planos de benefícios.

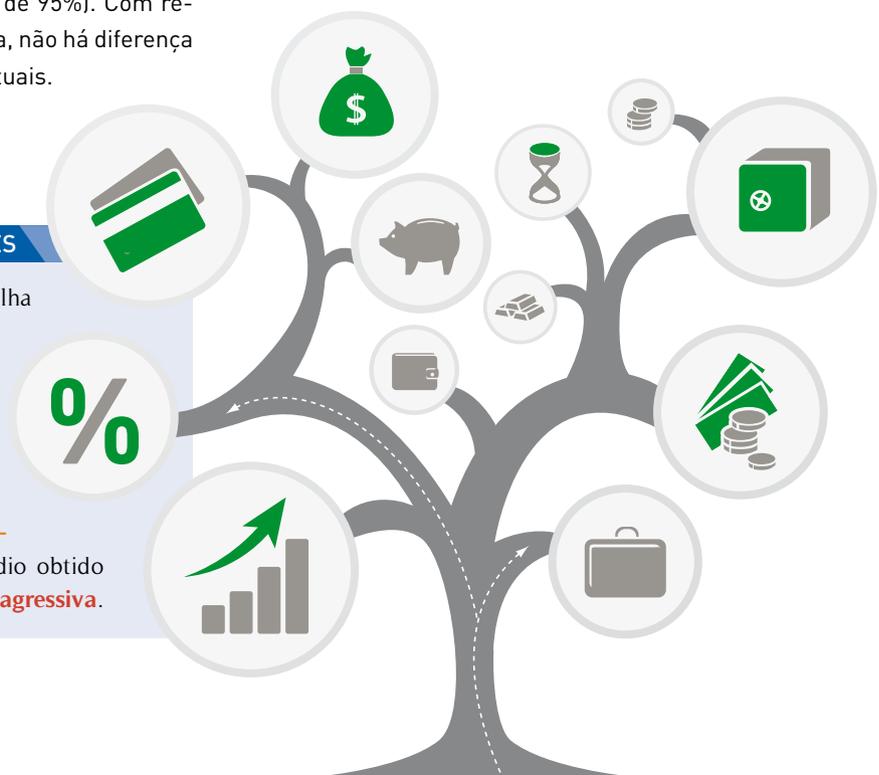
As diretrizes propostas e aprovadas para a política de investimentos 2012 do plano Votorantim Prev, serão válidas também para o plano VCNE e plano de Gestão Administrativa (PGA), respeitando a estrutura de modalidades de investimento de cada um deles.

As políticas da Funsejem já estão no site www.funsejem.org.br em versões completas e resumidas. Confira! 

**VaR: Medida que avalia a probabilidade de perda de um investimento, em um período. O intervalo de confiança trata da abrangência desta probabilidade.*

FIQUE ATENTO ÀS MODALIDADES

Você deve estar ciente da escolha feita com relação às modalidades de investimentos, pois quanto maior a exposição ao risco, maior a oscilação de resultados, o que inclui a possibilidade de queda patrimonial. Vale lembrar que a modalidade **moderada** equivale ao resultado médio obtido com as carteiras **conservadora** e **agressiva**.



DHOs ganham portal e e-learning

Ferramenta de curso à distância traz acesso facilitado e explicativo sobre o plano Votorantim Prev

A Funsejem lançou em dezembro um portal exclusivo aos profissionais de DHOs, com e-learning – modalidade de ensino à distância por meio de mídia eletrônica –, dentre outras ferramentas sobre o plano Votorantim Prev. O acesso é restrito, feito por um link disponível na primeira página do site www.funsejem.org.br, com login e senha a serem fornecidos pela Fundação em 2012.

O principal atrativo é sem dúvida o e-learning, desenvolvido para flexibilizar o aprendizado dos profissionais, otimizando custo e tempo de realização. A ferramenta, dividida em módulos simples e objetivos, também agiliza as atualizações, decorrentes de possíveis mudanças no regulamento do plano.

O conteúdo complementar inclui orientações acerca dos procedimentos que os profissionais de DHO precisam adotar com o funcionário, no que diz respeito a documentação, prazos e decisões sobre a adesão, permanência e desligamento do Votorantim Prev. O portal ainda contempla conceitos importantes sobre a previdência complementar e a social, formulários para download, área para upload de arquivos, além dos contatos de cada área administrativa da Funsejem.



Fique atento! Se você é um profissional de DHO, logo receberá login e senha para acessar seu mais novo portal de previdência privada no Grupo Votorantim.

SITE

Educação financeira no site

Se você tem dúvida ou quer conhecer um pouco mais sobre finanças e previdência, acesse

o site da Funsejem. Ele traz mais uma novidade. É a página de educação financeira e previdenciária que entrou no ar em dezembro.

No novo link, o participante encontra ferramentas como planilha de orçamento, galeria de vídeos, glossário, simuladores de empréstimo, aposentadoria, imposto de renda e perfil de investimento. O espaço também traz conceitos, informações gerais, histórico e as principais transformações da Previdência Social, bem como definições sobre Previdência Complementar.

Este ambiente foi desenvolvido para fomentar a cultura previdenciária entre os participantes do plano de aposentadoria e seus dependentes, proporcionando parâmetros de planejamento, orçamento e finanças. Trata-se de um complemento às ações já em andamento, como as apresentações do Votorantim Prev, as palestras de finanças pessoais da BM&F Bovespa – ambas realizadas nas unidades do Grupo –, e as notícias e entrevistas publicadas na editoria de educação financeira e previdenciária do jornal Futuro. Aproveite!

