



Votorantim Prev: novo em folha

Sabia que a nova modalidade de investimento superagressiva, que em julho já entrará no segundo mês de aplicação, não é a única novidade do Votorantim Prev? Isso mesmo, o novo regulamento que criou o perfil mais arriscado do sistema Multicotas também trouxe mudanças importantes. Uma delas permite ao participante que se desliga, com direito a receber a aposentaria normal pelo plano, a fazer uma contribuição adicional única até 30 dias depois do desligamento. Com isso, passa a ser possível aumentar o saldo com recursos próprios poupados, recursos do FGTS, da rescisão contratual etc, melhorando o valor mensal da aposentadoria. Leia mais sobre esta e outras novidades do Votorantim Prev, nas páginas 4 e 5. ➔

NOTÍCIA

Endereço em dia!

No mês de junho, a Funsejem iniciou a campanha de atualização de endereço que está sendo feita a cada seis meses. Desde o ano passado, o participante passou a alterar seus dados através do site da Fundação, em sua página individual, acessada com login e senha. Os demais canais de comunicação da Funsejem como telefone 11 3224-7300 (aceita chamadas a cobrar), Fale Conosco do site e o email funsejem@funsejem.org.br também estão disponíveis para receber sua atualização. Aproveite! Escolha o modo mais prático e mantenha seu endereço sempre em ordem.



É de pequenino que se torce o pepino? Sem dúvida. Ditado popular não se discute, se aproveita. E este, que sugere a correção de possíveis desvios de conduta na criança desde cedo, pode muito bem ir além da reprimenda, e incutir ensinamentos no campo financeiro. Por que não?

A princípio, parece complicado, mas no dia a dia fica mais fácil enxergar a simplicidade que existe no mundo dos números. Levar o filho a um supermercado, por exemplo, é tarefa rotineira e recomendada por alguns consultores. Trata-se de uma oportunidade para desenvolver a noção de escolha.

Basta, primeiro, esclarecer para a criança que não dá para levar tudo. Segundo, definir, quando possível, um valor mínimo, simbólico, na lista de compras, e deixar para que ela se decida entre a guloseima A ou B.

O cofre em formato de porquinho, tão manjado, é outra excelente chance de mostrar a necessidade de poupar ao longo de determinado período para conquistas maiores. Serve para um brinquedo mais caro, para o aniversário ou Natal. Mas espere aí. A ideia de economizar para o futuro não lembra alguma coisa? Sim, previdência. Viu só? E nem foi preciso falar de tábua atuarial, déficit do INSS, fator previdenciário...

FUNSEJEM EM NÚMEROS • MAIO/2010

PARTICIPANTES

Ativos e afastados contribuintes	24.298	Autopatrocinados e diferidos	676
Suspensos	3.086	Expatriados	19
Aposentados e pensionistas	329	Total	28.408

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Aposentadoria, pensão, resgate, benefício por morte e invalidez	R\$ 2.027.859,68
---	-------------------------

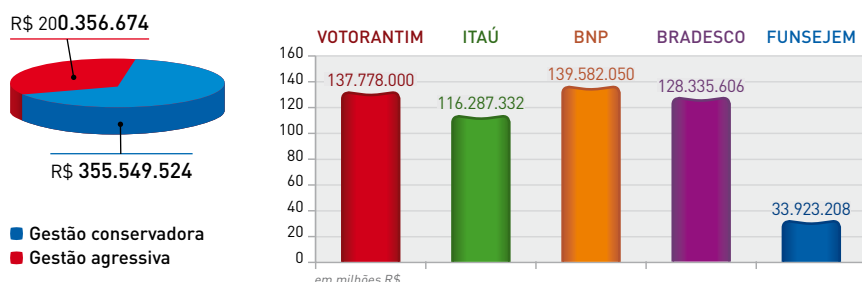
CONTRIBUIÇÕES AO PLANO

Dos funcionários	R\$ 3.292.769,90	Das empresas	R\$ 2.415.273,12
------------------	-------------------------	--------------	-------------------------

INVESTIMENTOS: DESEMPENHO

Fundos e carteira Funsejem	Gestão agressiva	-1,40%	Gestão conservadora	0,78%
Empréstimo	Juros	1,09%	Concessão	R\$ 957.327,38

INVESTIMENTOS: ALOCAÇÃO POR GESTÃO



CARTAS

“Como faço para alterar o percentual de contribuição?”

Nilson Ribeiro da Costa,
VM - Três Marias/MG.

Resposta: Basta preencher o formulário disponível nos canais de DHO e no link Formulários do site www.funsejem.org.br. Depois de preenchido e assinado, entregue-o ao DHO, para que o novo percentual seja validado no mês seguinte.

“Gostaria de fazer uma contribuição adicional”.

Jonilson Gomes Machado,
VC - Corumbá/MS.

Resposta: A contribuição adicional pode ser realizada de duas maneiras: desconto em folha, ou depósito na conta corrente da Funsejem. Se sua escolha for via folha, é necessário que preencha o formulário de contribuição adicional e o entregue ao DHO de sua empresa. No caso do depósito, é preciso que entregue o formulário preenchido e uma cópia do comprovante de depósito diretamente aos cuidados da Funsejem.



Envie suas dúvidas, sugestões, críticas e elogios.

Praça Ramos de Azevedo, 254 - 1º andar
CEP 01037-912 - São Paulo/SP.
Escreva no envelope: “Carta para o Jornal Futuro”
E-mail: funsejem@funsejem.org.br
Site: www.funsejem.org.br - Fale com a Gente
Tel: (11) 3224-7300 - Fax: (11) 3224-7023



O jornal da Funsejem – Fundação Sen. José Ermírio de Moraes, Futuro, é uma publicação bimestral distribuída a todos os funcionários do Grupo Votorantim participantes do plano de previdência da Funsejem. **Presidente do Conselho Deliberativo** Nelson Koichi Shimada **Presidente do Conselho Fiscal** André Monteiro **Diretor-Superintendente** Paulo Roberto Pisauro **Diretores** Gilberto Lara Nogueira, Paulo Prignolato e Sidney Catania **Gerente de Previdência Privada** José Serafim de Freitas **Coordenação geral e jornalista responsável** Cintia Santos, MTb nº 31.062 **Reportagem** Cássia Calzolari **Projeto Gráfico** Arbore Comunicação Empresarial **Fotografia** Arquivo Funsejem e pessoal **Impressão** Nywgraf **Tiragem** 35.525 exemplares. Distribuição interna e gratuita. Esta edição foi impressa em papel Couché Lumimax Matte 150g/m2, produzido pela Fibria Celulose S.A.

Cinco meses de oscilação

Os resultados da Funsejem, apurados entre janeiro e maio, mostram que o sobe e desce, característico das aplicações de risco, marcou as modalidades moderada e agressiva nestes primeiros cinco meses do ano. O perfil conservador ficou de fora das grandes oscilações já que investe somente na renda fixa, segmento de aplicações menos arriscadas. Quanto ao perfil superagressivo, ele começou em junho e terá seu primeiro rendimento apurado no décimo dia útil de julho.

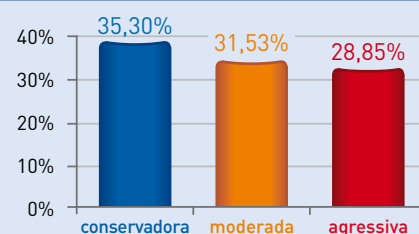
A variação na rentabilidade moderada e agressiva foi esperada, visto que o mercado financeiro foi afetado pelas quedas nas bolsas de

valores do mundo todo, decorrentes da crise iniciada na Europa. A maior oscilação do período ficou com a modalidade agressiva, a mais arriscada da Funsejem antes do surgimento da superagressiva. O menor resultado da modalidade foi -1,41%, em maio, e o maior foi 2,20%, em março. O perfil moderado é exatamente a média dos resultados obtidos no conservador e agressivo, por isso, ele também foi afetado, mas em menor grau. O rendimento mais baixo foi -0,30% e o mais alto, 1,51%, nos mesmos meses dos picos observados na agressiva.

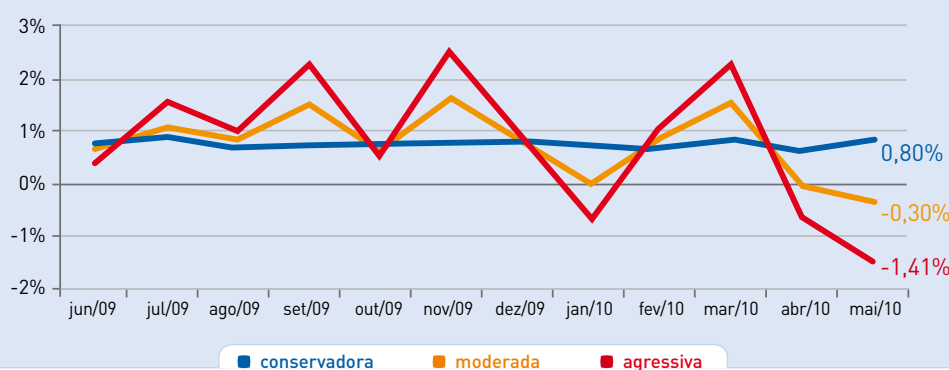
Devido à oscilação que tem sido vista, os resultados acumulados das três modalidades no ano estão

bem diferentes, mas aproximam-se em períodos maiores. Se considerarmos, por exemplo, os últimos 55 meses, ou seja, de novembro de 2005, quando o sistema de modalidades Multicotas surgiu, até hoje, os rendimentos atingem 69,63%, na conservadora, 68,38% na moderada e 68,42%, na agressiva. ▀

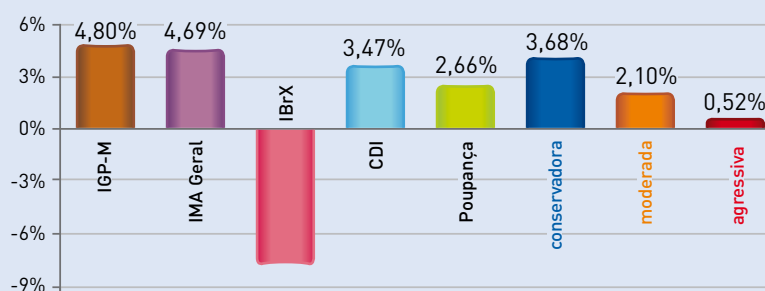
Acumulado modalidades: últimos 36 meses



Desempenho mensal modalidades: últimos 12 meses



Acumulado modalidades e outros indicadores: 2010



GLOSSÁRIO

IGP-M: índice que mede inflação

IBrX: índice da bolsa de valores BM&FBOVESPA

IMA Geral: índice que reflete os juros pagos por títulos públicos federais

CDI: índice que reflete a taxa básica de juros da economia, Selic, atualmente em 10,25% ao ano



Nova modalidade de investimento da Funsejem é apenas uma dentre várias outras novidades do Votorantim Prev

Votorantim mais supera



A modalidade de investimento superagressiva, já funcionando a pleno vapor, não é a única novidade do plano Votorantim Prev. O regulamento aprovado pela Previc ainda na primeira quinzena de maio inclui outras mudanças que vão desde o prazo de recolhimento das contribuições até a possibilidade de aportes adicionais no momento de requerer a aposentadoria. Para que conheça as principais alterações, esta edição do Futuro preparou o especial de capa que você vê a seguir.

CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL NA APOSENTADORIA

O participante que se desligar da empresa, com direito a receber a **aposentadoria normal** (vide glossário) do Votorantim Prev, poderá optar, até 30 dias depois do término do vínculo empregatício, por fazer uma contribuição adicional única ao plano. Trata-se de uma grande vantagem em relação ao regulamento anterior, que não permitia qualquer tipo de aporte após o desligamento do funcionário com a empresa patrocinadora. Com a novidade, o participante passa a ter a possibilidade de aumentar seu saldo com recursos próprios poupados, recursos do FGTS, da rescisão contratual, gratificação etc, melhorando, assim, o valor mensal de seu benefício de aposentadoria.

TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS PARA DIFERIDO

O atual regulamento trouxe ao participante diferido a possibilidade de transferir para a Funsejem recursos acumulados em outro plano de previdência. Antes, o único aporte permitido ao diferido era o relativo à **contribuição administrativa** (vide glossário).

DATA DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES

Pelo regulamento anterior, as contribuições do mês vigente podiam ser repassadas à Fundação até o quinto dia útil do mês seguinte. Agora, as contribuições do mês vigente devem ser recolhidas à Funsejem até o último dia útil do período a que se referem. A nova data de recolhimento não altera em nada as contribuições feitas via folha, já que elas são repassadas à

Votorantim Prev: que progressiva

Fundação pelas empresas. Mas para os participantes **autopatrocinados, diferidos** (vide glossário), expatriados e afastados que fazem contribuições por boleto ou débito em conta, o atual prazo deve ser respeitado para que as contribuições sejam alocadas no mês devido, sem multa e juros. No caso do participante ativo que faz adicional via depósito na Funsejem, o novo prazo deve ser motivo apenas de atenção para que a contribuição não seja alocada no mês seguinte ao desejado.

BENEFÍCIO POR MORTE

O regulamento anterior estipulava duas condições de pagamento deste benefício. Os **beneficiários legais** (vide glossário) tinham direito a 100% do saldo de empresa, mais 100% do saldo de participante. Já os **beneficiários indicados** (vide glossário) e os herdeiros legais tinham direito a somente 100% do saldo de conta de participante. Agora, seja qual for o beneficiário (legal, indicado ou herdeiro legal), serão considerados, para o cálculo do benefício, 100% das duas contas.

PAGAMENTO ÚNICO DE APOSENTADORIA

Se na aposentadoria, ao exercer o saque de até 25% do saldo total, o participante tiver como saldo restante um montante inferior a uma **URF** (vide glossário) mensal por cinco anos, ele terá direito a um pagamento a vista de seu benefício. Antes, o participante era obrigado a reduzir o percentual de 25% até que o saldo restante atingisse o limite de uma URF mensal por cinco anos, prejudicando os planos que tinha para uso do saque.

RESGATE PARCELADO

O valor mínimo para recebimento das parcelas é de uma **URF** (vide glossário). Ao não atingir este limite, o participante deverá reduzir o número de parcelas ou receber de forma única.

BENEFICIÁRIOS

O atual regulamento inclui o(a) ex-cônjuge de participante como beneficiário legal, desde que ele tenha esta condição reconhecida pela Previdência Social. 

GLOSSÁRIO

Participante elegível à **aposentadoria normal** do Votorantim Prev, ou seja, com direito a receber este benefício pelo plano, é aquele que ao se desligar da Votorantim tem 60 anos de idade e 5 de serviço contínuo no Grupo. Além da aposentadoria normal, o Votorantim Prev oferece a aposentadoria antecipada ao participante que se desliga da empresa com 53 anos de idade e 10 de serviço contínuo no Grupo, ou 55 anos de idade e 5 de serviço contínuo no Grupo. Os elegíveis à aposentadoria antecipada também podem fazer aportes ao plano, até completarem 60 anos de idade.

É considerado participante **diferido** aquele que se desliga da empresa e permanece no plano sem fazer novas contribuições (apenas a administrativa). Trata-se de uma opção mais indicada a quem já tem um bom saldo formado no plano e está próximo de preencher os requisitos mínimos de idade e serviço contínuo (ou vinculação ao plano) para receber o benefício de aposentadoria.

A **contribuição administrativa** é a que financia o custo operacional da Funsejem e seus planos. Serve para a cobertura dos pagamentos de tributos, auditorias, consultorias, atuário dos planos etc. Esta contribuição é assumida pelas empresas patrocinadoras, em nome de seus funcionários ativos. Em caso de participantes autopatrocinados, diferidos, expatriados e afastados contribuintes (por mais de seis meses) a contribuição administrativa fica sob a responsabilidade deles, sendo equivalente a 0,4% do último salário (percentual válido para 2010 e revisto em janeiro de todos os anos).

São considerados **beneficiários legais**: cônjuge, ex-cônjuge, companheiro(a), filhos e enteados solteiros até 21 anos ou até 24, em caso de universitários; e filhos inválidos, sem limite etário.

Beneficiário indicado significa qualquer pessoa física indicada pelo participante que na falta de beneficiário legal poderá receber o benefício do plano.

URF significa Unidade de Referência Funsejem. Ela equivale a R\$ 283,21, em 2010. Pelo regulamento, a URF é reajustada todo mês de janeiro, com base no INPC do ano anterior.

Esporte é saúde

Mantenha-se no clima da Copa e se exercite!



Bandeiras, cornetas, buzinas, vuvuzelas. Nas últimas semanas, vivemos em ritmo de festa, ou melhor, de Copa do Mundo, apesar da desclassificação precoce de nossa seleção. E o médico do Grupo Votorantim, José Henrique Andrade Vila, aproveitou

a ocasião para levantar uma questão relevante a respeito de esporte: por que só o futebol?

“Somos um país com 190 milhões de pessoas, uma população de forma geral sadia e de raça forte devido à mistura de várias

etnias. E de certa forma, apresentamos resultados positivos em diversos gêneros esportivos nas Olimpíadas, mas a forte demanda pelo futebol é um assunto a se refletir”, comenta Dr. Vila.

O tema gera muitas dúvidas, mas também respostas. Uma delas é sobre a cultura esportiva do Brasil. Em países como os Estados Unidos, o incentivo ao esporte começa cedo, através do colégio. “Percebemos que o mesmo não acontece por aqui. Em muitas escolas, a prática de esportes é vista com descaso por alguns professores e alunos, e isso não tem mudado ao longo das décadas”, explica Dr. Vila, que indica dois filmes

sobre a questão que aborda o orgulho pela coletividade do esporte. São eles: Coach Carter (Treino para a Vida) e Hoosiers (Momentos Decisivos).

“Apesar de termos bons momentos no vôlei masculino e feminino, como também no basquete brasileiro, essas modalidades não se mantiveram no gosto popular”, diz Dr. Vila, que ainda aponta a importância de se praticar esportes para manter boa saúde desde a infância. “O esporte é um dos melhores remédios para combater a obesidade infantil e futuras doenças crônicas. Do mesmo modo, essa prática é um ótimo estímulo contra as drogas e bebidas”. 



ESPAÇO DO APOSENTADO



www.memoriavotorantim.com.br

Benefício a mais, nunca é demais!



No início, fiquei sem chão, pois minha vida profissional era agitada. Com o tempo, fui me acostumando”. A declaração é de Waldemir Ribeiro, sobre as mudanças em sua vida ao se aposentar pela Funsejem em 2009, após 19 anos de trabalho na Companhia Brasileira de Alumínio. Lá, atuou na área de informática, inicialmente como analista de sistemas e depois como coordenador de projetos.

Lembranças engraçadas não faltam na trajetória de Waldemir. A mais marcante foi a implantação do sistema de PCP na fábrica, em Alumínio (SP). “Tinha

um funcionário que fazia controle manual de ferramentas. Como ele não aceitava a troca para um sistema informatizado, o analista responsável pela implantação, cansado de argumentar, não pensou duas vezes e jogou dentro de um forno a caixa que continha as cartelinhas de controle”, diverte-se ele, que também aponta uma reação oposta. “Quando a fábrica passou por esta implantação, soube que um funcionário resolveu iniciar um curso de informática, pois queria se manter produtivo”. Neste momento, Waldemir percebeu o quanto sua função era importante para

a empresa e para o crescimento dos empregados.

Em 2009, os desafios continuaram, mas dessa vez, nada de informática. Waldemir se aposentou pela Funsejem. “Passei a ajudar na construção de moradias para pessoas de baixa renda, no projeto do governo Minha Casa, Minha Vida”, diz ele, que não descarta a importância da Fundação nesta nova etapa. “Foi bom poupar pela Funsejem, uma renda extra ajuda muito. Depois que me aposentei, fiz várias viagens”. E ele não para: “quero me tornar um construtor”. 

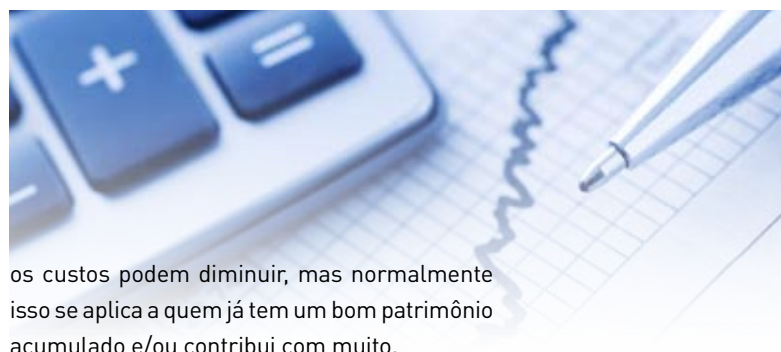


Taxa administrativa: alívio na Funsejem

Além de receber contribuições da empresa em seu nome, você tem ideia de quanto economiza ao participar do Votorantim Prev? Muito, pode ter certeza. E sabe por quê? Porque se ao invés de contar com este benefício aqui na Votorantim, você optasse por um plano de aposentadoria em um banco ou seguradora, você teria que assumir todo o custo do investimento, que não é barato.

A entidade aberta de previdência complementar (EAPC), como são chamadas as instituições financeiras que comercializam planos de benefícios privados a qualquer pessoa interessada em contratá-los, tem gastos relativos às despesas administrativas, de corretagem, divulgação e gestão do dinheiro do investidor. Há limites legais, estabelecidos pelo órgão do governo que regulamenta o setor, a Susep - Superintendência de Seguros Privados. O custo, porém, existe e precisa ser assumido.

Um deles, chamado de taxa de carregamento, destinado a cobrir despesas de administração, corretagem, divulgação, entre outros, incide sobre cada contribuição feita ao plano, podendo chegar a 10%. Há, ainda, a taxa de administração do fundo de investimento onde são aplicados os recursos do contratante. Em um levantamento no site www.susep.gov.br, entre 85 planos, de três grandes entidades, foi encontrada uma variação de 1% a 4% para este encargo. Ambos



os custos podem diminuir, mas normalmente isso se aplica a quem já tem um bom patrimônio acumulado e/ou contribui com muito.

A diferença em relação a uma entidade como a Funsejem, que conta com o patrocínio das empresas do Grupo Votorantim, é muito grande. Aqui, o custeio administrativo do plano também existe, claro, mas é totalmente assumido pelas empresas e não pelo participante. Quanto à taxa de administração do fundo de investimento, não passa de 0,20%, já que o patrimônio total formado por participantes e patrocinadoras, acima dos R\$ 550 milhões, permite à Fundação negociar este encargo, descontado diretamente da rentabilidade conquistada no fundo de investimento.

Se você considerar que além da economia, ainda recebe contribuições mensais da Votorantim em seu nome, poupar para sua aposentadoria com o plano Votorantim Prev passa a ser um investimento e tanto. Quer um exemplo prático? Então veja abaixo e aproveite para contribuir conosco.

SAIBA QUANTO VOCÊ ECONOMIZA E GANHA

Exemplo → Salário: R\$ 4.500,00 • Taxa adm. do banco/seguradora: 4% • Taxa adm. Funsejem: 0%

PLANO DE APOSENTADORIA	CONTRIBUIÇÃO MENSAL		TAXA ADM. R\$	CONTRIBUIÇÃO MENSAL LÍQUIDA	SALDO FORMADO EM ANOS		
	Funcionário (6%)	Empresa (6%)			5 anos	10 anos	20 anos
Votorantim Prev	R\$ 270,00	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 540,00	R\$ 40.531,86	R\$ 103.411,77	R\$ 352.298,00
Banco/seguradora	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 10,80	R\$ 259,20	R\$ 19.455,29	R\$ 49.637,65	R\$ 169.103,04

Nota: Para os exemplos de formação de saldo, foram usadas uma taxa de juros de 6% a.a. e um crescimento salarial de 3% a.a.

Ranking de adesão

Patrocinadoras e Funsejem na busca da completa adesão



Em junho, a Fundação divulgou por email e nos murais do Grupo um ranking de adesão ao plano de aposentadoria. O resultado mostrou que das 28 empresas patrocinadoras, 11 apresentam adesão superior a 90%, com destaque para Citrovita Agropecuária, Fazenda São Miguel, Funsejem, Votener e Votorantim Empreendimentos, que atingem 100%. Outras oito empresas aparecem em seguida, com adesão de 80% a 90%, cinco estão com adesão entre 70% e 80%, e quatro apresentam percentuais inferiores a 70%.

A Votorantim Siderurgia, com 2.644 empregados e adesão de 94,63%, credita este resultado a um forte trabalho do DHO. “Na integração dos novos funcionários, é feita uma apresentação. Percebemos que a transparência do plano, a variedade de percentuais de contribuição e a possibilidade de alterá-los duas

vezes ao ano são fatores de incentivo”, explica Mariza de Castro, analista de DHO sênior, da unidade de São Paulo (SP). “A possibilidade de se tornar autopatrocinado ou optar pela portabilidade, ou seja, transferência de 100% do saldo para outra entidade, também são fatores de estímulo”.

A Companhia Brasileira de Alumínio, empresa com 5.634 funcionários, é outra patrocinadora com ótimo índice de adesão: 97,55%. Cristóvão Tadeu Silva, coordenador de DHO da fábrica em Alumínio (SP), explica a seriedade do trabalho de divulgação do investimento. “Procuramos mostrar ao novo admitido a importância de poupar, para que no momento da aposentadoria ele possa receber um benefício complementar. Ou até mesmo em uma eventual demissão, resgatar 100% dos seus recursos e parte do saldo da empresa, corrigidos”.

No caso da Fibria-MS, em que 96,46% dos 848 funcionários contribuem para o Votorantim Prev, o DHO acrescenta à divulgação do plano uma exposição sobre o INSS. O objetivo é conscientizar o empregado sobre a oportunidade de se manter o padrão de vida da ativa. “Temos a preocupação de estimular o recém admitido a aderir, pois é fundamental ele saber que está investindo em si mesmo e que as contribuições terão rendi-

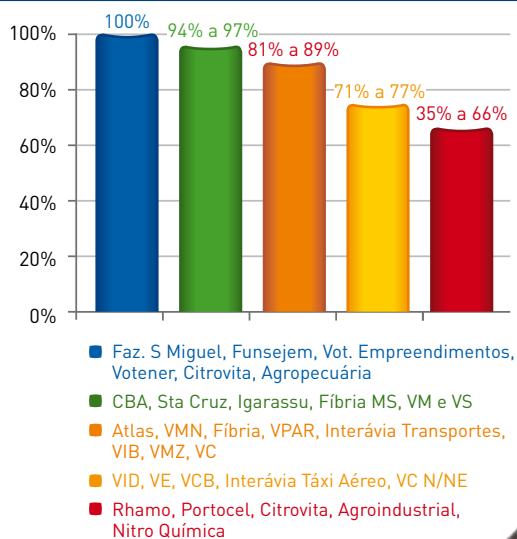


Gisley Gracia, analista de DHO da Fibria-MS

mentos”, fala Gisley Gracia, analista de DHO, da unidade florestal de Três Lagoas (MS). A analista ainda explica outras vantagens do plano, como o programa de empréstimos.

Para as patrocinadoras que estão com adesão abaixo de 80%, a Fundação desenhou um projeto que inclui visitas às unidades para palestras aos funcionários e profissionais de DHO. Aguarde-nos! 

Ranking de adesão ao plano



Mariza de Castro, analista de DHO sênior da VS

Cristóvão Tadeu Silva, coordenador de DHO da CBA